

Gemeindeberatung

Organisationsentwicklung

**Trainings- und
Fortbildungsangebote
der Arbeitsgemeinschaft
Gemeindeberatung
Organisationsentwicklung**

Unser Angebot

Die Arbeitsgemeinschaft Gemeindeberatung - Organisationsentwicklung hat in den letzten Jahren viele Gemeinden und Gruppen bei der Bildung von Pfarreiengemeinschaften beraten. Die Beobachtungen und Erfahrungen daraus haben wir zu einigen Angeboten verarbeitet, die wir Gemeinden, Gruppen, Pfarreiengemeinschaften und Dekanaten zur Verfügung stellen.

- Unser Angebot wird mit Ihnen abgestimmt und ist genau auf Sie zugeschnitten.
- Wir arbeiten vor Ort oder in einem diözesanen Bildungshaus.
- Wir begleiten Sie auf Wunsch auch nach der Fortbildung weiter.
- Wir bieten Ihnen methodische Hilfen an, mit denen Sie das Gelernte in der täglichen Arbeit umsetzen können.

Kontakt:

AG Organisationsentwicklung - Gemeindeberatung
Am Bruderhof 1
97070 Würzburg
Tel. 0931 38 66 47 00
Fax. 0931 38 66 47 77
Mail. gemeindeberatung@bistum-wuerzburg.de
Internet: www.bistum-wuerzburg.de/bildung/fortbildung/ag_gemeindeberatung

Leiten und Führen in der Kirche

Die Situation

Leiten und Führen von kirchlichen und sozialen Organisationen ist eine komplexe Aufgabe geworden. Der Umfang der Anforderungen und die anspruchsvollen Inhalte verlangen kompetente haupt- und ehrenamtliche Leitungskräfte.

Ihre Zielperspektiven

- Kompetenz in Mitarbeiterführung.
- Einsatz von Führungsinstrumenten wie Mitarbeitergespräch, Zielvereinbarung.
- Fähigkeit, Besprechungen und Sitzungen zu leiten.
- Reflexion der persönlichen Ressourcen und Ziele.
- Weiterentwicklung der eigenen Leitungspersönlichkeit, z.B. Umgang mit Rollenerwartungen, Schlüsselqualifikationen, Leitungsverständnis.
- Optimierung der Selbstorganisation.
- Kommunikative Kompetenz.
- Umgang mit Gruppen, Teamarbeit.

Unser Angebot

Wir führen Schulungen, Trainings, Workshops zu unterschiedlichen Aspekten der Führungskräftekompetenzen durch.

Wir begleiten Veränderungsprozesse.

Wir bieten Leitungscoaching zur Unterstützung des eigenen Leitungsverhaltens an.

Wir beraten bei Leitbildentwicklung.

Entwicklung und Beratung von Teams

Die Situation

Die Qualität der pastoralen Arbeit hängt in den neuen Pfarreiengemeinschaften stark davon ab, wie gut die Zusammenarbeit zwischen den einzelnen Mitarbeiter/innen, Gruppen und Ebenen funktioniert. Teamarbeit kann Kräfte bündeln und freisetzen. Mit einer Teambesprechung werden Rollen geklärt und Potentiale erschlossen.

Ihre Zielperspektiven

- Entwicklung von gemeinsamen Visionen und Zielen.
- Klärung von Aufgaben und Rollenverteilungen.
- Verbesserung der Kommunikation.
- Auseinandersetzung mit der Teamkultur.
- Reflexion der Zusammenarbeit.
- Steigerung des Teamgeistes und der Teamidentität.

Unser Angebot

Teamtraining oder Beratung bei der Teamentwicklung für Teams, Gruppen und Gremien. Konkret kann Teambesprechung z.B. so aussehen: Sie gehen für einen Tag „in Klausur“, ziehen Bilanz und initiieren anstehende Veränderungen. Oder Sie lassen sich und Ihr Team über einen bestimmten Zeitraum begleiten, um aktuelle Anliegen zu bearbeiten.



Krisenintervention

Ihre Situation

Zwischen Einzelpersonen oder Gruppen gibt es Probleme, Unstimmigkeiten und ungute Konkurrenzen. Es gibt Reibungsverluste in der Arbeit und im Erreichen von Zielen. Die Herausforderungen einer Krise setzen Beteiligte unter Druck und erzeugen Widerstand. Der Wunsch nach Beharren ist größer als die Bereitschaft zur Veränderung.

Ihre Zielperspektiven

- Sie wollen eine neue Basis für eine konstruktive Zusammenarbeit schaffen.
- Sie wollen doppelte Arbeit und abweichende Zielvorstellungen vermeiden.
- Sie wollen die Chancen, die in der Krise verborgen sind, intensiv zu neuen Lösungen nutzen .
- Sie wollen Handlungsschritte zur Lösung vereinbaren und gegebenenfalls andere Hilfsangebote in den Prozess mit einbinden.

Unser Angebot

Wir beraten Sie in Krisen, damit nicht Einzelinteressen und Widerstände den Prozess bestimmen, sondern eine gemeinsam akzeptierte Lösung.

Dabei stellen wir auch den Kontakt zu anderen Hilfsangeboten der Diözese her und binden diese in den Prozess mit ein.

Pastorale Gebäudeplanung

Ihre Situation

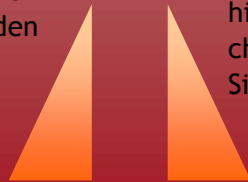
In Ihrer Pfarrei oder Ihrer Pfarreiengemeinschaft tragen Ehrenamtliche und Hauptamtliche gemeinsam Verantwortung für Gebäude. Dazu gehören oft die Kirche, das Pfarrhaus und das Pfarrheim. Die Gebäude sollen der Pastoral dienen, müssen aber auch unterhalten und finanziert werden. Das ist eine Kunst.

Ihre Zielperspektiven

- Ihr Pfarrheim muss renoviert werden und Sie überlegen sich, wie Sie es in Zukunft nutzen wollen.
- Sie haben ein Pfarrhaus, das Sie nicht mehr benötigen, aber im Ort gibt es Interesse an einem kleinen Begegnungszentrum.
- Ihre Kirche ist zu groß geworden und sie brauchen einen pastoral angemessenen Ort für Liturgie und die Versammlung der Gläubigen.

Unser Angebot

Wir begleiten Ihren Klärungsprozess, welche Gebäude für die Pastoral Ihrer Pfarrei oder Pfarreiengemeinschaft notwendig sind. Wir beraten Sie bei den notwendigen Entscheidungs- und Informationsprozessen. Darüber hinaus stellen wir Kontakte zu den entsprechenden Stellen der Diözese her und beraten Sie bei den Verhandlungen.



Von der Struktur zum Inhalt

Die Situation

Durch die Bildung der Pfarreiengemeinschaften stand in den vergangenen Jahren für die Verantwortlichen vor Ort vor allem die organisatorische und strukturelle Neuordnung im Mittelpunkt. Jetzt ist das Augenmerk wieder mehr auf die Inhalte zu legen.

Ihre Zielperspektiven

- Als Pfarrgemeinderat bzw. Pfarreiengemeinschaftsrat oder als Seelsorgeteam fragen Sie an, wie Seelsorge angesichts der veränderten Rahmenbedingungen künftig aussehen soll.
- Sie wollen ihrem pastoralen Handeln nach innen und außen ein neues Profil geben.

Unser Angebot

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Situation zu analysieren, neue Visionen und Leitbilder zu entwickeln, sich konkrete Ziele zu setzen und deren Umsetzung in einzelnen Schritten festzulegen

Konfliktbearbeitung

Die Situation

Konflikte entstehen, wo unterschiedliche Interessen und Bedürfnisse aufeinander stoßen. Das führt oft zu Missverständnissen, Vorwürfen und Verletzungen. Jetzt braucht es von Neuem Vertrauensbildung, damit es zu einvernehmlichen Lösungen kommt.

Ihre Zielperspektiven

- Sie brauchen - schnell und unkompliziert - Unterstützung bei der Bearbeitung von Konflikten, um eine weitere Eskalation zu vermeiden
- Sie suchen Begleitung in der Suche nach Lösungen, die von allen Beteiligten getragen werden.
- Sie suchen Unterstützung in der Bearbeitung von Konflikten.

Unser Angebot

Erarbeitung von Rahmenbedingungen für die Konfliktklärung und Moderation des Konfliktklärungsgesprächs zwischen den beteiligten Einzelpersonen oder Gruppen.

Begleitung bei der Suche nach Lösungen, die von allen getragen werden.

Allparteilichkeit und Achtung gegenüber den Gefühlen und der Sichtweise der Beteiligten gehören zu unserer Grundhaltung. Wir setzen auf die eigene Lösungskompetenz der Konfliktparteien.



Kontakte

Sie können Ihr Anliegen ganz einfach bei der Haupt-abteilung 4 des Bischöflichen Ordinariates anmelden.

*AG Organisationsentwicklung - Gemeindeberatung
Herrn Dr. Klaus Roos
Am Bruderhof 1
97070 Würzburg*

*Tel. 0931 38 66 47 00 | Fax. 0931 38 66 47 77
Mail. gemeindeberatung@bistum-wuerzburg.de*

Sie können aber auch direkt mit einem Mitglied unseres Teams Kontakt aufnehmen.

- **Monika Albert**

Mail: Monika.Albert@bistum-wuerzburg.de

*Dipl.theol - Pastoralreferentin in der Pfarrei Versbach
- Organisationsberaterin*

- **Christof Becker**

Mail: Christof.Becker@bistum-wuerzburg.de

*Dipl.-Rel.Päd(FH) - Gemeindeferent in Würzburg -
Organisationsberater - Master (M.A.) Personalentwick-
lung*

- **Andreas Bergmann**

Mail: Andreas.Bergmann@bistum-wuerzburg.de

*Dipl.theol - Pastoralreferent in der Pfarreiengemein-
schaft St. Christophorus Sulzbach - Organisations-
berater*

- **Christine Endres**

Mail: Christine.Endres@bistum-wuerzburg.de

*Dipl.theol - Pastoralreferentin in der Kurseelsorge Bad
Brückenau - Organisationsberaterin - Beraterin für
Sinusmilieustudien*

Kontakte

- **Albert Otto**

Mail: Albert.Otto@bistum-wuerzburg.de

*Dipl.theol - Dipl.Päd. - Pastoralreferent in der Klinik-
seelsorge in Lohr und Würzburg - Organisationsberater -
Sprecher der Arbeitsgemeinschaft*

- **Gerhard Reitz**

Mail: Gerhard.Reitz@bistum-wuerzburg.de

*Dipl.theol - Priester in der Pfarrei St. Adalbero und St.
Andreas Würzburg - Organisationsberater - Sprecher der
Arbeitsgemeinschaft*

- **Dr. Klaus Roos**

Mail: Klaus.Roos@bistum-wuerzburg.de

*Dr.theol - Organisationsberater - Supervisor - Pastoral-
theologe - Stellv. Leiter des Instituts für Theologisch-
Pastorale Fortbildung*

- **Günter Schmitt**

Mail: Guentel.Schmitt@bistum-wuerzburg.de

*Dipl.theol - Pastoralreferent in der Citypastoral und im
Projekt Stadtkirche Schweinfurt - Organisationsberater -
Trainer für Paarkommunikation*

- **Dr. Martin Schwab**

Mail: Martin.Schwab@bistum-wuerzburg.de

*Dr. theol - Pastoralreferent - Organisationsberater -
Fundraisingberater*

- **Regina Thonius-Brendle**

Mail: Regina.Thonius-Brendle@bistum-wuerzburg.de

*Dipl.Rel-Päd(FH) - Familienseelsorgerin - Organisations-
beraterin - Mediatorin*

- **Dr. Berthold Uphoff**

Mail: b.uphoff@schmerlenbach.de

*Dr. theol - Organisationsberater - Leiter des Bildungs-
hauses Schmerlenbach*

